



# Mois de la Fierté

Guide de commémoration 2023

# Guide de la commémoration du mois de la Fierté 2023



C'est quoi le mois de la Fierté?

Le mois de la Fierté est célébré chaque juin partout dans le Canada. Il a ses origines dans le mouvement de la Fierté, qui commencé avec des manifestations contre des brutalités policières et des lois injustes, et continué avec des luttes pour d'égalité des droits et des protections pour les communautés LGBTQ2S+. Ces manifestations, qui sont toujours en cours à travers le pays, sont souvent célébrées aux festives de la Fierté menées à travers le pays pendant et après le mois de la Fierté en juin.

Bien que ce mois soit une belle occasion pour démontrer l'alliance partout au pays, il est important que chaque personne qui veut reconnaître le mois de la Fierté pratique l'alliance active avec les communautés LGBTQ2S+ pendant l'année entière et non seulement dans le mois de juin.

## Événements marquants de l'histoire LGBTQ2S+ canadienne

Les origines du mois de la Fierté sont souvent associées avec [les émeutes de Stonewall](#) qui ont lieu dans New York City en juin de 1969. Cependant, le Canada a sa propre histoire pleine d'événements majeurs qui marquent la lutte pour et la célébration des droits pour les communautés LGBTQ2S+.

**1949** Première affaire judiciaire intentée contre le Canada, Egan c. Canada, pour assouplir et réformer les lois concernant les Canadiens homosexuels

**1950-90s** La GRC, les Forces armées canadiennes et la fonction publique fédérale s'engage à une purge des personnes LGBTQ2S+ qui verrait plus de 9 000 vies dévastées. Des excuses ne seraient pas faites avant 2016

**1969, 14 mai** Les actes homosexuels décriminalisés

**1973, 15 décembre** L'homosexualité n'est plus classée comme un trouble dans le Manuel diagnostique et statistique des troubles mentaux

**1996, 20 juin** L'orientation sexuelle ajoutée à la Loi canadienne sur les droits de la personne

**2005, 20 juillet** Le mariage civil consacre l'égalité du mariage dans la loi

**2017, 19 juin** L'identité de genre et l'expression de genre sont ajoutées à la Loi canadienne sur les droits de la personne

**2021, 8 décembre** Les thérapies de conversion interdites au Canada

Pour en savoir plus de notre histoire – y compris les événements déclencheurs et points clés, comme les rafles pendant les années 1980 et des changements de lois dans les années 2010 – vous pouvez visiter [l'Encyclopédie canadienne](#) ou visiter la liste complète sur le site web de [Queer Events](#) (en anglais seulement).

## Comment commémorer

Pour maintenir l'élan pendant le mois, on peut étendre les activités et les événements. Nous avons ajouté quelques suggestions ci-dessous avec un format organiser par semaine pour montrer un exemple de comment les événements peut être planifiés. Ce sont seulement des suggestions et non un modèle exact. En fin de compte, l'approche de chaque organisation doit être unique et adapté à ses besoins. C'est une bonne pratique d'atteindre les opinions du peuple de votre entreprise pendant le processus de préparation.

### Semaine 1

#### Organisez un club de lecture, une séance de visionnement ou un dîner-conférence



Le [guide pédagogique](#) que nous avons créé contient de nombreux livres, films, spectacles et balados. Pour l'engagement additionnels avec vos employé.e.s, vous pourriez combiner un de ces séances avec une discussion en groupe. Durant ces discussions, veuillez créer un espace sécuritaire et courageux pour les dialogues ouverts et honnêtes. Aussi, veuillez vérifier que la responsabilité d'éduquer le groupe majeur ne dépend pas des personnes de divers genres et sexualités dans votre entreprise.



Une autre ressource est [Alphabet Soup: The Essential Guide to LGBTQ2+ Inclusion at Work](#), le nouveau livre écrit par le chef de la direction de Consultation CCDI Inc., Michael Bach (disponible en anglais seulement).

### Semaine 2

#### Établir votre entreprise comme une alliée



Il est important que les organisations que souhaitent soutenir les communautés LGBTQ2S+ le fassent d'une manière authentique et pas seulement pour l'apparence et la reconnaissance d'être un allié. Nous suggérons de vous assurer que les membres de votre organisation connaissent vos politiques et pratiques qui favorisent l'inclusion des membres des communautés LGBTQ2S+.



Une autre façon d'être un allié est d'aider à éduquer votre main-d'œuvre.

### Semaine 3

#### Soutenez une entreprise pour assister au défilé de la Fierté



Bien que la promotion de votre entreprise lors d'un défilé de la Fierté locale puisse être un acte d'alliance, il est important que les organisations appartenant aux membres des communautés LGBTQ2S+ aient la possibilité de s'afficher bien en vue lors de ces défilés. Au lieu que votre propre entreprise occupe l'un de ces espaces, considérez s'il y a une possibilité d'aider une organisation locale appartenant aux membres des communautés LGBTQ2S+ à y assister à la place.

## Semaine 4

### Invitez un.e conférencier.ière

- ✔ Invitez un.e conférencier.ière et soyez spécifique sur le sujet dont vous voulez qu'il.elle parle. Aussi, faites un effort de comprendre les domaines d'expertise du.de la conférencier.ière. Pour que cette personne n'ait pas l'impression d'être une simple « case à cocher », vous devriez la contactez bien à l'avance et payez un juste prix (le cas échéant).
- ✔ Les organisations comme le [National Speakers Bureau](#) ont des informations sur leur liste de conférencier.ière.s LGBTQ2S+ ainsi que sur leurs domaines d'expertise.

## Semaine 5

### Organisez une collecte de fonds

- ✔ Soutenir des organisations LGBTQ2S+ est une bonne manière de montrer votre promesse d'être un allié pour les communautés LGBTQ2S+. Nous avons inclure quelques de ces organisations ci-dessous :
  - [Rainbow Railroad](#)
  - [Journée rose](#)
  - [Le centre canadien de la diversité des genres et de la sexualité](#)
  - [Fierté au travail Canada](#)

## Des choses à faire et à ne pas faire pour commémorer la Fierté

Bien qu'il n'existe pas de méthode universelle permettant à votre organisation de commémorer le mois de la Fierté, il y a des façons dont vos célébrations peuvent nuire aux communautés que vous essayez de soutenir. Nous aimons la liste des choses à faire et à ne pas faire crée par [ZoomInfo](#) (en anglais seulement), et nous avons ajouté quelque de nos propres suggestions ci-dessous :

- ✔ Achetez votre drapeau de la Fierté d'une organisation appartenant aux membres des communautés LGBTQ2S+
- ✔ Démontrez les façons concrètes dont votre organisation travail pour l'inclusion des communautés LGBTQ2S+
- ✔ Excusez-vous si vous mégenrez quelqu'un
- ✔ Promouvez les membres de plusieurs groupes qui appartient aux communautés LGBTQ2S+
- ✔ Effectuez des recherches et soutenez les organisations locales LGBTQ2S+ dans les communautés que vous servez
- ✘ Ne limitez pas votre campagne de Fierté à un logo arc-en-ciel
- ✘ Ne stéréotypez pas les membres des communautés LGBTQ2S+